



Administración Estratégica *de los Recursos* Humanos

*Módulo de Habilidades
Humanas*

Dirigido a:

Gerentes, coordinadores de proyecto, integrantes de equipos de mejora continua y en general para todas aquellas personas que tienen la responsabilidad de planear, programar y ejecutar proyectos de : innovación, instalación de equipo, desarrollo de nuevos productos, sistemas, etc.

Objetivo:

Analizar con un enfoque estratégico las formas en que la función de administrar los recursos humanos para proyectos apoya la competitividad y rentabilidad de las organizaciones.

Metodología:

Exposición de conceptos.
Dinámicas individuales y por grupos
Análisis de casos.

Beneficios:

Los participantes podrán definir las formas en que la administración del recurso humano que labora en los proyectos puede contribuir mas eficientemente al cumplimiento de los planes y objetivos estratégicos de las organizaciones en un entorno de constante cambio y altamente competitivo.

Más Información:

| Educación Continua de la DIA – TEC de Monterrey | Web. <http://www.administraciondeproyectos.edu.mx/> |

| Teléfono: 8158-2060, Lada sin Costo 01 800 716 5601 | E-mail: yjimenez@itesm.mx |



Administración Estratégica *de los Recursos* Humanos

*Módulo de Habilidades
Humanas*

Temas:

I.- INTRODUCCION

Tendencias de cambio actuales en las organizaciones
Organizaciones de Alto desempeño
Enfoque de Sistema Abierto

II.- EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL COMO UNA HERRAMIENTA DE CAMBIO

Diagnóstico Organizacional
Modelos de Cambio Organizacional

III.- PLANEACION ESTARTEGICA ORGANIZACIONAL

Modelo Estratégico

IV.- LA FUNCION DE ADMINISTRAR EL RECURSO HUMANO.

Definición y Objetivos
Fases críticas del proceso administrativo del recurso humano:
Plantación del Recurso Humano
Selección
Capacitación y Desarrollo
Evaluación del desempeño
Planeación de la Carrera
Compensación

V.- COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Liderazgo
Motivación
Trabajo en equipo

VI.- EL R.O.I. APLICADO A LA FUNCION DE ADMINISTRAR EL RECURSO HUMANO

Costeando la administración del recurso humano
Modelo del Retorno sobre la inversión
Formulas para el cálculo del Retorno sobre la inversión.

VII.- BIBLIOGRAFÍA DE APOYO.

Más Información:



TECNOLÓGICO
DE MONTERREY.

Un concepto integral de entrenamiento,
consultoría e investigación
en administración de proyectos



Continúa Preparándote

Administración Estratégica *de los Recursos* Humanos

*Módulo de Habilidades
Humanas*

*Duración
y horarios:*

16 hrs.
Jueves y Viernes 8:30 a 5:30.

Acreditación:

Para considerar este módulo como parte de la certificación Program Manager, es necesario tener una calificación aprobatoria mayor o igual a 70 en la forma de evaluación establecida por el instructor durante el curso. Además, cumplir con el 80% de asistencia en el módulo. Si se cumple sólo con este último requisito, se extenderá una constancia de asistencia.

Más Información:

| Educación Continua de la DIA – TEC de Monterrey | Web. <http://www.administraciondeproyectos.edu.mx/> |

| Teléfono: 8158-2060, Lada sin Costo 01 800 716 5601 | E-mail: yjimenez@itesm.mx |